



Unsere Leistungen für Sie

Informationsveranstaltungen, Vorträge und Workshops,
Befragungen von Beschäftigten und Führungskräften,
Beratung und Sensibilisierung von Personalverantwortlichen
Projektentwicklung und -planung
Erstellung von Imagebroschüren und Publikationen
und Vieles mehr

Vereinbaren Sie einen unverbindlichen Informationstermin!

...so kommt niemand weiter!

Fakten

- Der demografische Wandel führt schon heute zu einem spürbaren Mangel an qualifizierten Fachkräften, trotz der Krise
- Mehr als 2/3 der Männer wollen mehr Zeit für ihre Familie haben
- Männer artikulieren dieses Bedürfnis aber kaum am Arbeitsplatz, und Arbeitgeber reduzieren die ‚Vereinbarkeit von Beruf und Familie‘ in der Regel auf ein Frauen- und Mütterthema
- Sorgen der Väter, in der Familie zu kurz zu kommen, beeinträchtigen ihre Motivation und ihre Arbeitsleistung
- Väter, die sich zu Hause erfolgreich engagieren, sind gesünder und im Beruf leistungsfähiger
- Die Inanspruchnahme von Elternzeit durch Väter hat sich deutlich erhöht.

Hans-Georg Nelles
Väter & Karriere
Volmerswerther Straße 41
40221 Düsseldorf
Telefon 0211 2606014
Mobil 0176 21125373
Fax 0211 2989208
nelles@vaeter-und-karriere.de

www.vaeter-und-karriere.de
www.VAETERBlog.de,
denn Väter haben ^{sich} was zu sagen



Väter & Karriere



Nutzen Sie die Potenziale der Väter in Ihrem Betrieb!

Nutzen Sie die Potenziale der Väter in Ihrem Betrieb?

Väter möchten heute in Beruf und Familie erfolgreich sein. Sie wollen sich zugleich bei der Erziehung ihrer Kinder engagieren und ihre Karriere im Unternehmen verfolgen.

In einer Untersuchung zum Thema ‚Väter zwischen Karriere und Familie‘ äußern ...

- 77% der Väter, dass die Familie einen positiven bzw. sehr positiven Einfluss auf ihre berufliche Leistung hat.

Auf der anderen Seite äußern aber ...

- 71% der Väter, dass sie im Konflikt zwischen ihrer Karriere und den Erwartungen der Familie stehen.
- 90% der Väter kennen das Gefühl der Überforderung durch die Ansprüche, die sowohl von Seiten der Betriebe als auch der Familie an sie gerichtet werden.
- Väter mit mittleren und hohen Führungsaufgaben fühlen sich fast zur Hälfte ständig überfordert. Sie haben aus diesem Grund bereits mindestens einmal eine berufliche Entwicklungsmöglichkeit ausgeschlagen.

Kennen Sie die Väter in Ihrem Betrieb?



Unser Angebot ...

- ‚Väter & Karriere‘ liefert Ihnen brauchbare Informationen und Tools, um Väter in Ihrem Betrieb mit ihren Bedürfnissen und Ressourcen sichtbar zu machen.
- Wir beraten und unterstützen Sie dabei, wertvolle Kompetenzen und Interessen der Väter in Ihrem Betrieb zu erkennen, zu fördern und zu nutzen.
- Ihre Führungskräfte werden in die Lage versetzt, die Elternzeit von Vätern als Zeit des Kompetenzzuwachses zu nutzen.
- Betriebliche Qualifizierungsbedarfe kombinieren wir mit einer Steigerung der persönlichen Handlungsmöglichkeiten Ihrer Beschäftigten.
- Wir unterstützen Sie und Ihre Beschäftigten dabei, im Spannungsfeld Beruf, Familie und Freizeit flexibler zu agieren und Leistungsmotivation und Lebenszufriedenheit positiv zu gestalten.

Nutzen Sie die Potenziale der Väter in Ihrem Betrieb!

... Ihr Nutzen

- Sie sind in der Lage durch ein ‚Väter Audit‘ auf die Bedürfnisse der Väter Ihres Betriebes einzugehen und ihre Kompetenzen gezielt zu nutzen.
- Sie können durch flexible betriebliche Regelungen auf lebensrelevante Erwartungen von jungen Leistungsträgern eingehen und diese an Ihren Betrieb binden.
- Sie präsentieren sich Ihren Mitarbeitern, Kunden und Partnern als innovatives Unternehmen.
- Durch ein väterbewusstes Personalmanagement sind Sie auf den demografischen Wandels vorbereitet und vermeiden einen Fachkräftemangel.
- Ihre Führungskräfte erhalten Zugang zu attraktiven Qualifizierungsangeboten.

